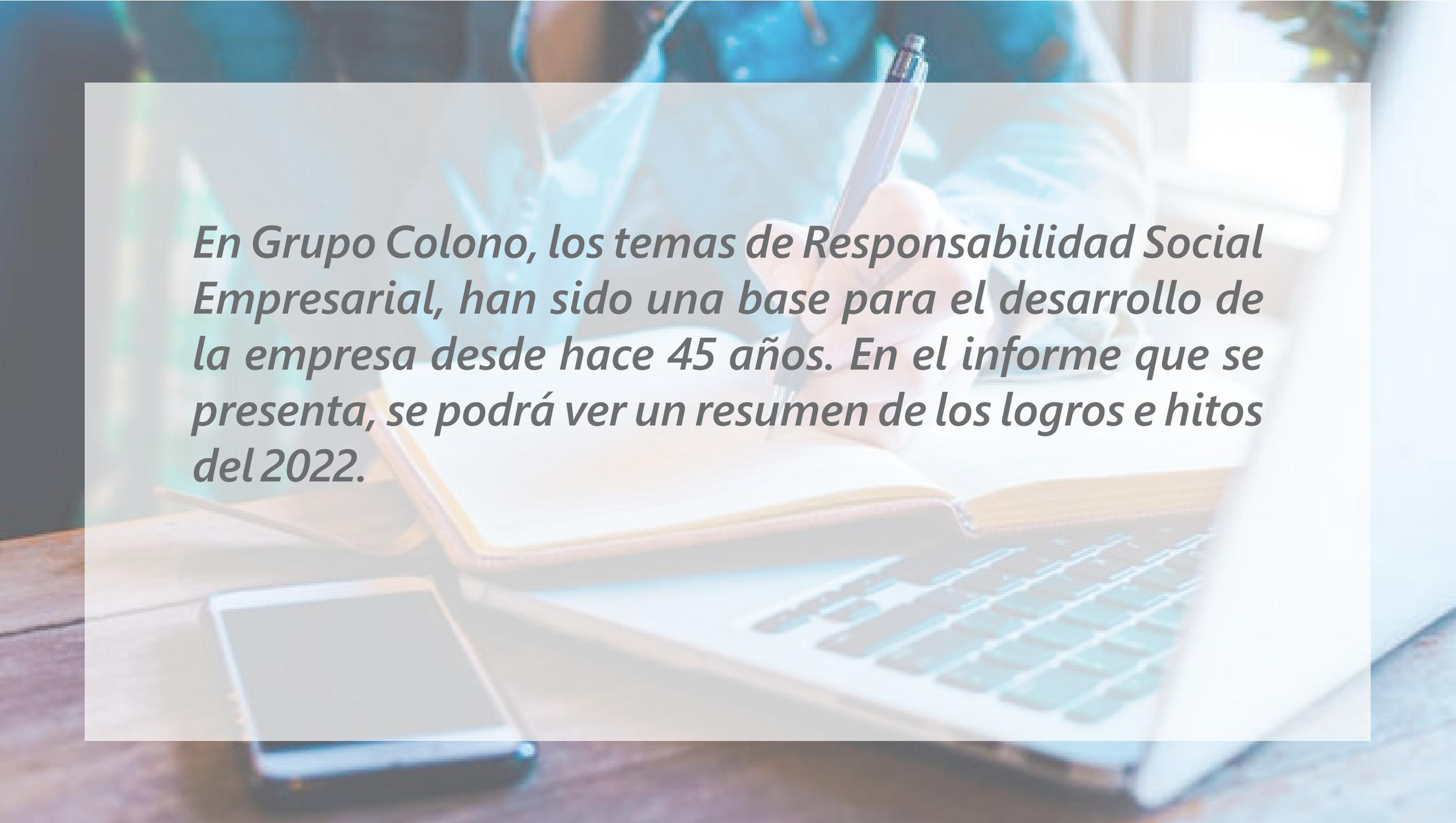


Informe anual **2022**



A person is writing in a notebook with a pen. A laptop and a smartphone are visible on the desk. The background is blurred, showing a person in a blue shirt.

En Grupo Colono, los temas de Responsabilidad Social Empresarial, han sido una base para el desarrollo de la empresa desde hace 45 años. En el informe que se presenta, se podrá ver un resumen de los logros e hitos del 2022.

Misión

"Cumplir a tiempo,
con calidad,
amistad y confianza
las necesidades de
nuestros clientes,
colaboradores
y comunidad,
para ser su mejor opción
ahora y siempre."



Valores

Diariamente los integrantes de las empresas, se comprometen para que los valores que definen a Grupo Colono, sean la guía en la cual se apoyan para lograr las metas.



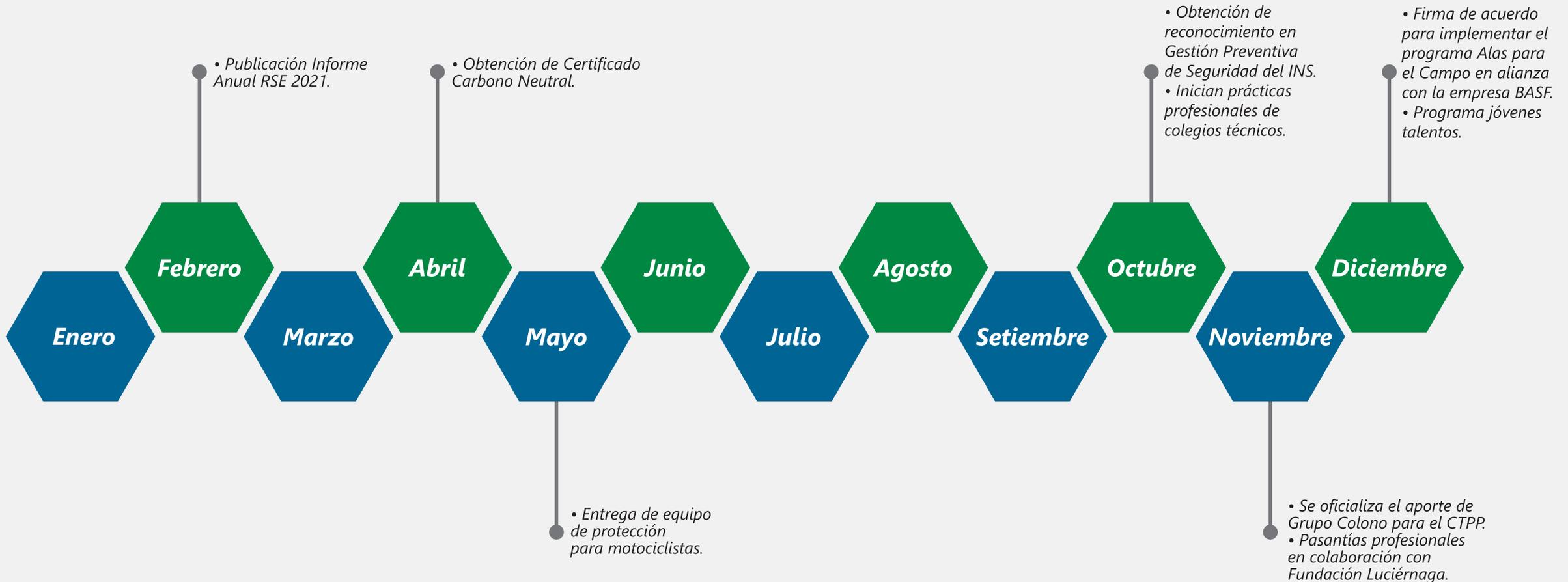
Agenda de la ONU 2030

En grupo nos apegamos a los siguientes puntos de la agenda.



Hitos

Diariamente los integrantes de las empresas, se comprometen para que los valores que definen a Grupo Colono, sean la guía en la cual se apoyan para lograr las metas.



PROMOCIÓN AMBIENTAL

Reducir huella de carbono

Impulsar el uso de material de empaque reutilizable para compras de clientes

Disminuir el consumo de agua y electricidad

Implementación de Programa Bandera Azul Ecológico en puntos de venta del Grupo

BIENESTAR A COLABORADORES Y COMUNIDADES

Promover el manejo y tránsito seguro entre compañeros y clientes

Colaborar con las comunidades dónde operamos

Apoyar a la gestión de la Asociación Solidarista, con fin de integrar las acciones a la RSE de Grupo Colono.

Promover en conjunto a la Fundación acciones de interés social, como parte de nuestro enfoque a la comunidad e integrar a la RSE de Grupo Colono.

Dotar de Soluciones de Vivienda a los Colaboradores de Grupo Colono, por medio del Programa de Vivienda integrado a la RSE de Grupo Colono

Implementar el programa de "Homologación de la Gestión Preventiva" del Instituto Nacional de Seguros

INCLUSIÓN SOCIAL Y DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA

Brindar oportunidades de trabajo a jóvenes

Ofrecer oportunidades para realizar prácticas supervisadas para estudiantes de colegios técnicos, entre ellos el CTPP.

Abrir espacios de inclusión laboral para personas en riesgo social en alianza con la Fundación Luciérnaga

PROMOCIÓN AMBIENTAL



Huella de Carbono

Reducir huella de carbono

Registro certificado: DCC-089N-2022

Certificado de Carbono neutro



Busca el reporte del inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

La demostración de acciones de reducción, remoción y compensación de emisiones y el fortalecimiento de la descarbonización, a nivel país.

Se certificaron cuatro locales del área agropecuaria:

Colono Zona Norte

Agroveterinaria El Colono

Agropecuaria Jiménez Corporativo

Alimentos El Campesino

Cubre las actividades administrativas (oficinas) de los locales mencionados, buscando la reducción del consumo de combustibles fósiles, consumo y reuso de papel, así como la reducción de agua y energía eléctrica en las labores diarias.

■ **Empaques reutilizables**

Impulsar el uso de material de empaque reutilizable para compras de clientes



*Bolsas
vendidas*
10.300

*Son 600
bolsas menos
por persona
al año*

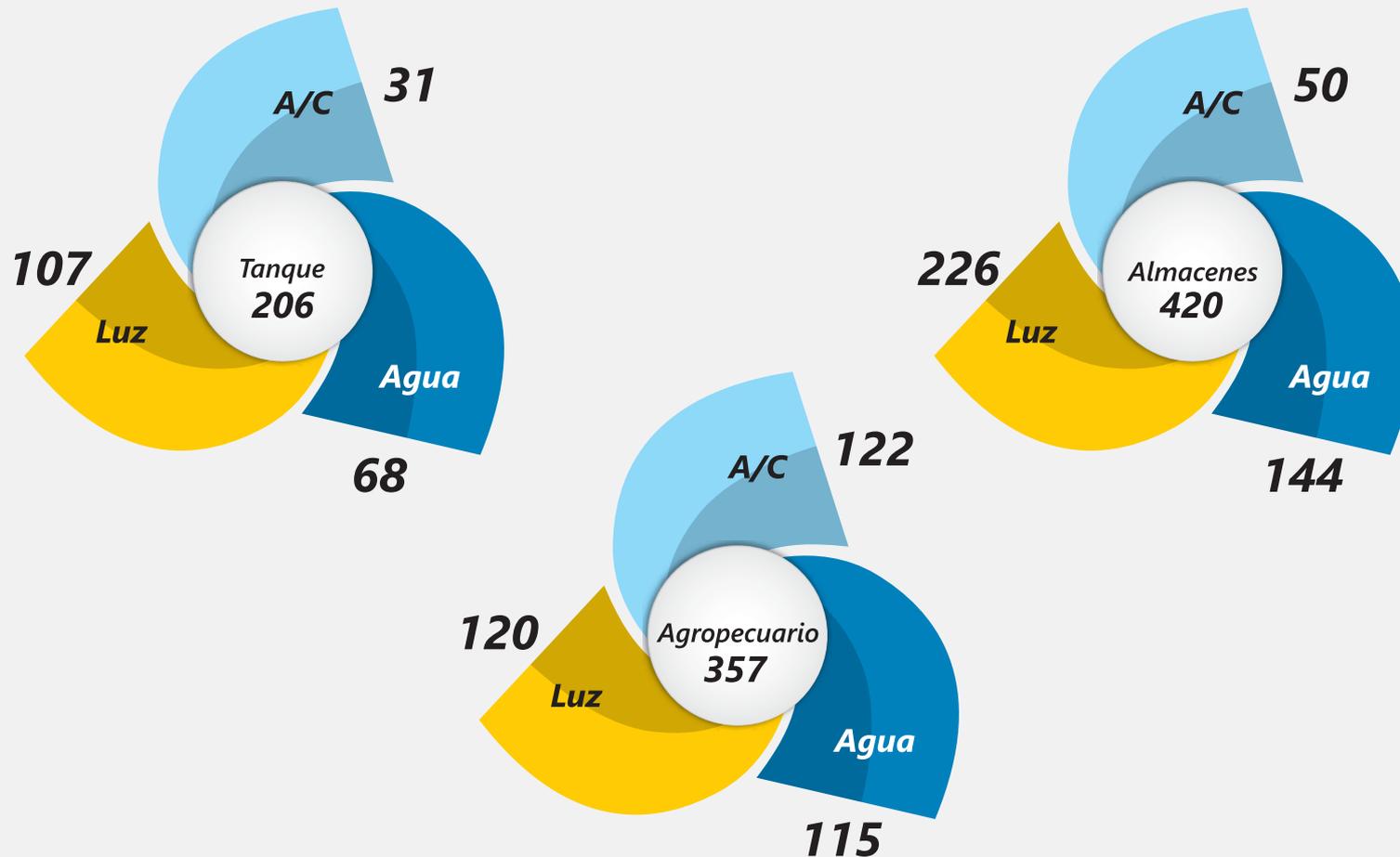


Consumo de agua y electricidad

Proyecto concientización disminución del consumo de agua y energía

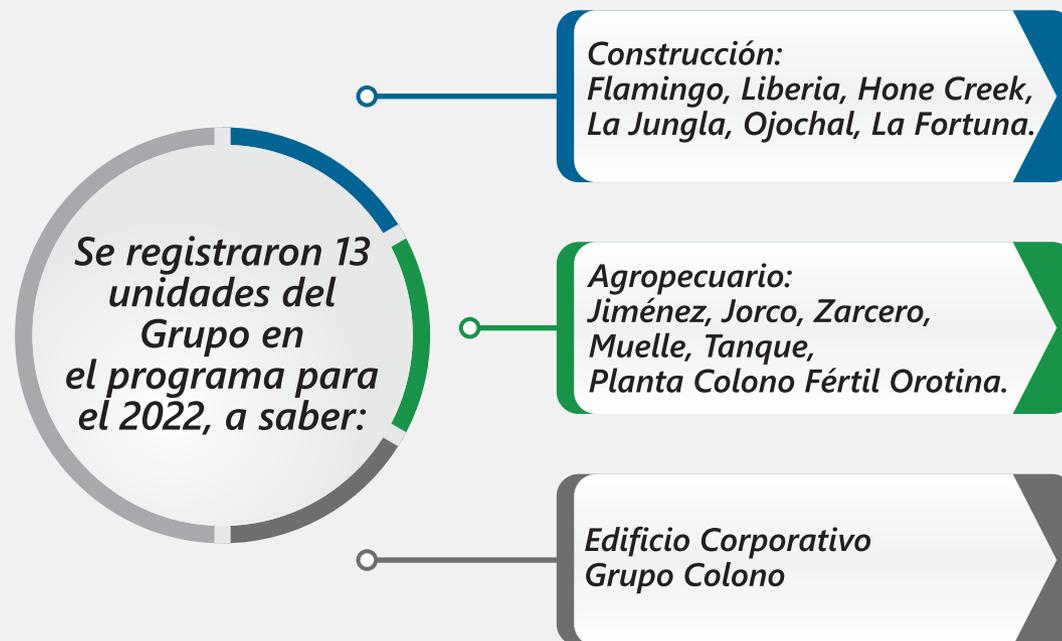
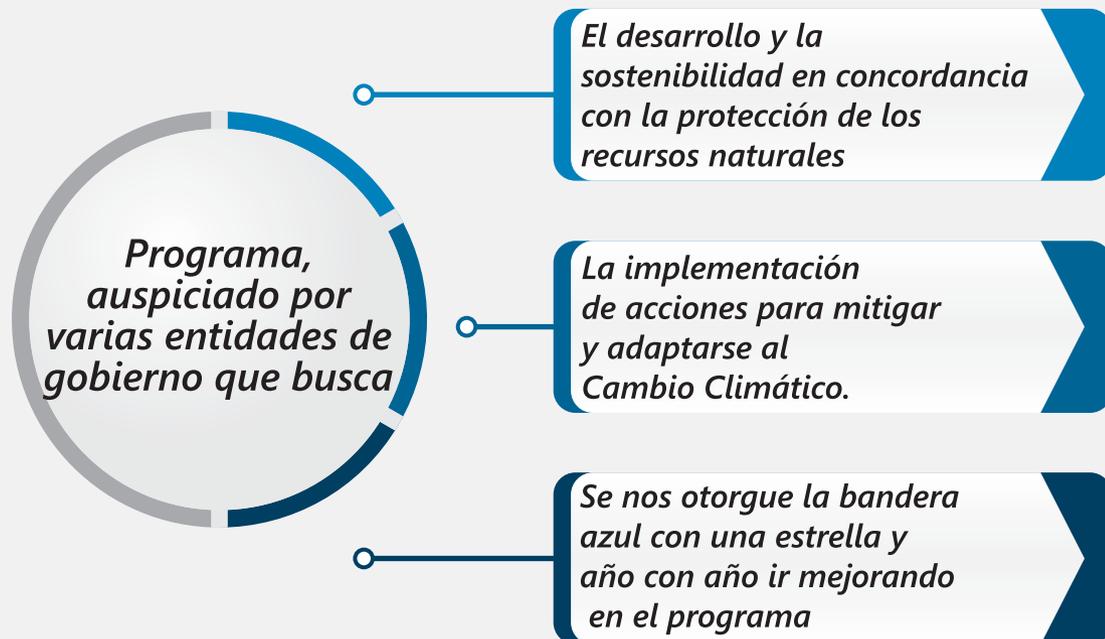
Durante el 2022, se impartieron diferentes capacitaciones para concientizar sobre la disminución del consumo del agua y energía con una participación de 1128 personas. Se lograron colocar un total de 983 stickers en las diferentes unidades de negocio.

El total de los stickers pegados fueron:



Programa Bandera Azul Ecológica

Implementación de Programa Bandera Azul Ecológico en puntos de venta del Grupo



Los resultados de las evaluaciones y otorgamiento del galardón se tendrán a mediados del año 2023.



Bandera Azul Ecológica
COSTA RICA

BIENESTAR A COLABORADORES Y COMUNIDADES



Movilidad segura

Con el fin de promover la movilidad segura para clientes y compañeros, se implementaron acciones como:

Logros



Se utilizaron las redes sociales con mensajes que promueven buenas prácticas de manejo y para ciclistas.

Se hizo material para colaboradores y se realizaron trivias donde hubo más de 1.500 participaciones.



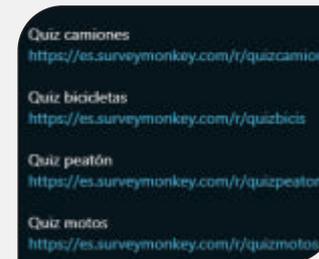
Se realizaron dos capacitaciones sobre puntos ciegos en la zona de Tanque.

Junto con el INS, se entregaron alrededor de 300 pares de rodilleras a colaboradores.



Promover la movilidad segura por medio de calcomanías en vehículos.

Se colocaron alrededor de 400 calcomanías.



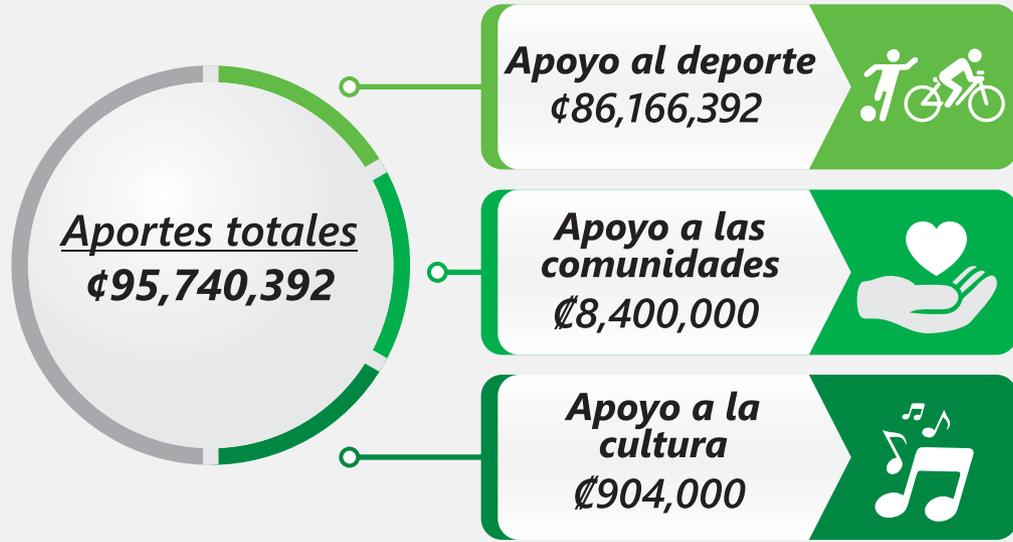
Colaboración a comunidades

Colaborar con las comunidades dónde operamos



Colaboración a comunidades

Colaborar con las comunidades dónde operamos



Colaboración a comunidades

Aporte especial al CTPP

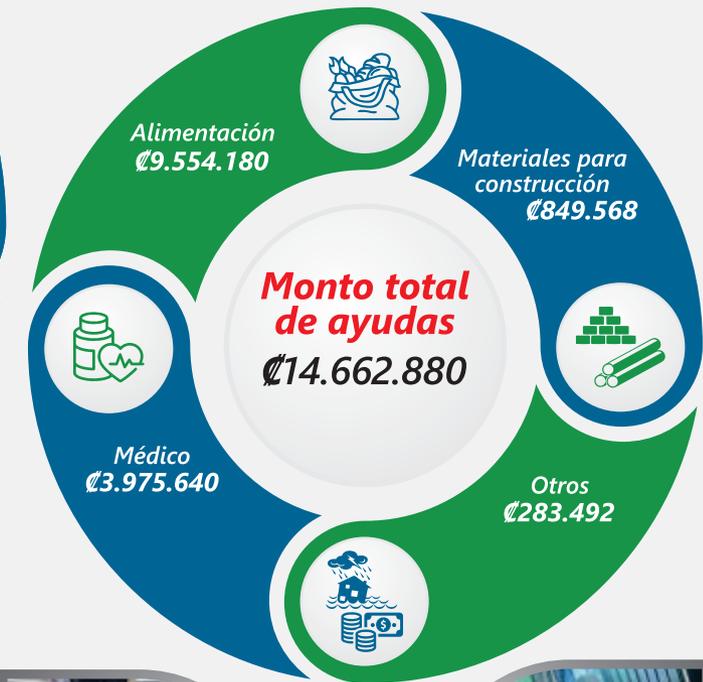


Asociación Solidarista

Apoyar la gestión de la Asociación Solidarista, con fin de integrar las acciones a la RSE de Grupo Colono.

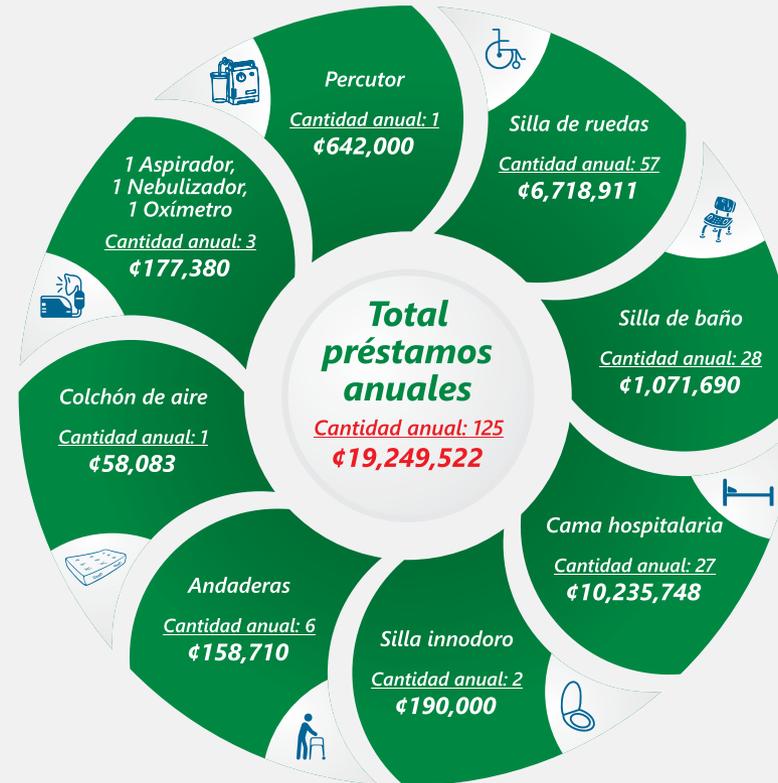


 **2622**
asociados



Fundación Colono

Promover en conjunto a la Fundación acciones de interés social, como parte de nuestro enfoque a la comunidad e integrar a la RSE de Grupo Colono.



Soluciones de Vivienda

Apoyar la gestión de la Asociación Solidarista, con fin de integrar las acciones a la RSE de Grupo Colono.

RAMT 2022

Reparación- Ampliación- Mejoras- Terminación

216 familias beneficiadas desde el 2015 al 2022



Homologación de la Gestión Preventiva

Promover el desarrollo, fortalecimiento y mejora continua de la Gestión Preventiva Empresarial, en las empresas aseguradas con el seguro obligatorio de riesgos del trabajo, para contribuir con el mejoramiento de las condiciones y ambiente de trabajo, reducción de incidentes y seguridad de los trabajadores de nuestro país.

Alcance

Este programa lo realiza el Instituto Nacional de Seguros, para todos aquellos patronos asegurados con la póliza obligatoria del seguro de riesgos del trabajo.

Caso Colono

Participamos, inicialmente, con ocho de las razones sociales del Grupo, de las cuales seis de ellas recibieron el reconocimiento. Una vez superadas las etapas de evaluación o auditoría del proceso preventivo y de cumplir con el índice de incidencia (siniestralidad) para la actividad comercial de las empresas evaluadas.

Se recibió un total de \$7,380.000 como reconocimiento económico para el periodo evaluado 2021-2022.

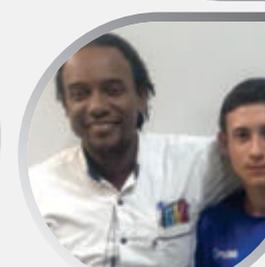


INCLUSIÓN SOCIAL Y DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA



Personal en Formación

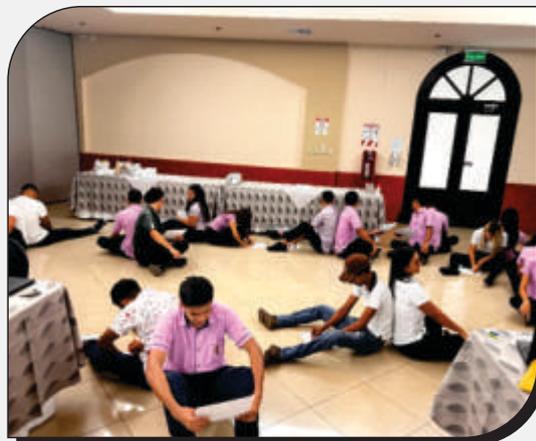
El programa de Personal en Formación está dirigido a hijos e hijas de colaboradores que se encuentran estudiando sus últimos años de colegio. Esto les ayudará en facilitar la inclusión laboral, así como reforzar los lazos familiares y su identidad con la empresa.



Prácticas supervisadas Colegio Técnico de Pococí

Grupo Colono desde hace muchos años en conjunto con el Colegio Técnico Profesional de Pococí, le ha brindado la oportunidad a estudiantes de secundaria, que se encuentran concursando alguna especialidad, de realizar su práctica supervisada en los diferentes departamentos de la compañía.

19 *estudiantes* 



Contabilidad

Diseño
Publicitario

Riego y
drenaje

Secretariado
Ejecutivo

Agropecuaria

Informática

Salud y Seguridad
Ocupacional

ESPECIALIDADES

Fundación Luciérnaga

Con el objetivo de favorecer la inclusión laboral y reducción de la pobreza, hemos trabajado en alianza con la Fundación Luciérnaga, para proveer un espacio de capacitación con nuestros proveedores y la oportunidad de que los estudiantes completaran su proceso de formación en las empresas de Grupo Colono. El programa consta de 3 módulos, y 20 de sus participantes se graduaron con éxito como auxiliares de bodega. De ellos, actualmente 3 compañeros ya trabajan para una empresa de Grupo Colono.



Noviembre

20
participantes

1

Bloque de formación humana, que busca recuperar en todos los que se acercan a estos procesos educativos, sus anhelos de felicidad y bienestar.

2

Período de formación teórica para el trabajo.

3

Finalmente, con un tiempo de formación práctica, que consiste en aprender haciendo, en diversas empresas y bajo la guía de un instructor.



¡MUCHAS GRACIAS!

