

# *Informe de sostenibilidad 2023*



# CONTENIDO

Introducción	3
Misión	4
Valores	5
Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
<b>Eje Ética y gobernanza:</b>	<b>7</b>
Órganos de gobierno activos	8
Promoción de la ética	9
<b>Eje Social interno:</b>	<b>10</b>
Desarrollo de personal	11
Promoción de la salud y la seguridad	12
Programa de salud preventiva	12
ASECOLONO	13
Programa de Vivienda	14
<b>Eje Social externo:</b>	<b>15</b>
Inversión social	16
Aportes solidarios de Colono Construcción	16
Aportes solidarios de Colono Agropecuario	17
Fundación Colono	18
Apoyo a la educación	19
Cooperación a Escuela de Oficios La Luciérnaga	19
Prácticas profesionales de Colegios Técnicos	19
Programa personal en formación	19
<b>Eje Ambiental:</b>	<b>20</b>
Programa de voluntariado	21
Alianzas con gobiernos locales y otros grupos de interés	21
Limpieza de playas	21
Sembratón	22
Gestión responsable de residuos	23
Alas para el campo	24
Páneles solares	25



*Desde hace más de 45 años, nuestra empresa ha abrazado el tema de Responsabilidad Social Empresarial como uno de los pilares fundamentales de su existencia.*

*A lo largo de este tiempo, hemos forjado una red de compromisos y acciones, que van más allá de los límites empresariales.*

*En este informe, podremos explorar los logros más destacados del año 2023, reflejando nuestro compromiso con la sociedad y el entorno, dando nuestro testimonio del viaje en pos de una empresa consciente, responsable y comprometida con un futuro sostenible.*

# MISIÓN

*"Cumplir a tiempo,  
con calidad,  
amistad y confianza  
las necesidades de  
nuestros clientes,  
colaboradores  
y comunidad,  
para ser su mejor opción  
ahora y siempre."*



# VALORES

*En el día a día, los integrantes de las distintas empresas, trabajan guiándose por los valores que definen a Grupo Colono, logrando así un apoyo para lograr las metas.*



## **CONFIANZA:**

*Creamos una relación donde la credibilidad, el respeto y el respaldo son los elementos que permiten establecer un vínculo de confianza con nuestros clientes, colaboradores y comunidad.*

## **CALIDAD:**

*Nos esforzamos por el permanente mejoramiento de nuestros servicios formando un equipo humano profesional, que brinde seguridad y confianza a nuestros clientes.*

## **RESPETO:**

*Valoramos a los demás y reconocemos su importancia para la compañía con igualdad.*

## **AMISTAD:**

*Nos relacionamos de manera social con otras personas, fomentando el compañerismo y la afectividad.*

## **COMPROMISO:**

*Creemos y estamos identificados con las metas y valores de la compañía. Poseemos la calidad, voluntad y esfuerzo para cumplirlos en beneficio de la empresa.*

## **TRABAJO EN EQUIPO:**

*Integramos la comunicación y la participación de los equipos de trabajo de las diferentes áreas de la empresa a fin de obtener los objetivos deseados.*

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Conscientes de que la empresa no puede prosperar en un mundo sin iniciativas que procuren ponerle fin a la pobreza, inequidad y falta de oportunidades es que nos hemos propuesto alinear nuestras acciones para responder a los grandes desafíos de la sociedad. Procuramos generar valor económico, facilitando oportunidades de crecimiento para nuestros grupos de interés y medio ambiente.

Hemos seleccionado 11 Objetivos de Desarrollo Sostenible para fortalecer el cumplimiento de nuestra misión, buscando que nuestro esfuerzo cotidiano aporte a la construcción de un mejor futuro para todos.



# ÉTICA Y GOBERNANZA



# ÓRGANOS DE GOBIERNO ACTIVOS



En Grupo Colono los accionistas, asesores externos y directores que componen los distintos órganos de gobierno, así como otros equipos administrativos, están comprometidos con avanzar en buenas prácticas de gobierno corporativo impactando la cultura al interior de toda la organización con sus comportamientos y decisiones.

Entendemos la gobernanza corporativa como el camino correcto para elevar el impacto en la formalización de la empresa. Accionistas, juntas directivas y equipos de alta dirección toman decisiones orientadas a generar valor a la empresa y a cumplir el propósito de la compañía hacia todos los grupos de interés en los cuales tienen impacto.



Promedio de edad de los Directores

**46 años**

# PROMOCIÓN A LA ÉTICA



Grupo Colono tenemos como uno de nuestros valores la confianza y el respeto y nuestro código de ética los promueve. Esto nos garantiza relaciones transparentes con nuestros grupos de interés así como, la continuidad del negocio. Creemos que es fundamental que todos en la organización lo conozcan, ya se por capacitación presencial o virtual.

## Promoción de la ética



# **SOCIAL INTERNO**



# DESARROLLO DE PERSONAL



El desarrollo del personal es un pilar en nuestra estrategia de sostenibilidad, ya que fomenta el crecimiento continuo y el bienestar integral de nuestros compañeros. A través de programas de capacitación, coaching y bienestar, promovemos una cultura de aprendizaje continuo que no solo mejora las habilidades y competencias individuales, sino que también contribuye al rendimiento y la resiliencia organizacional.

Estas iniciativas están diseñadas para empoderar a nuestros colaboradores, facilitando su adaptación a los cambios y desafíos del entorno laboral actual, y asegurando así una base sólida para el desarrollo sostenible a largo plazo. Al invertir en el desarrollo del personal, reafirmamos nuestro compromiso con la creación de un entorno de trabajo inclusivo, motivador y dinámico, que beneficia tanto a nuestros compañeros como a la comunidad en general.

	Agropecuario	Almacenes	Totales
Capacitación de productos	162.5	3185	3347.5
Capacitación virtual	274	1926	2195
Servicio al cliente	58	4205	4205
Inducciones corporativas	135	411	546
Inducciones técnicas	122	378	500
Horas totales	751.5	10105	10856.5

	Agropecuario	Almacenes	Totales
Cobertura	300	1473	75.1%
Horas promedio por persona	2.5	5.6	4.5



# PROMOCIÓN DE LA SALUD Y DE LA SEGURIDAD

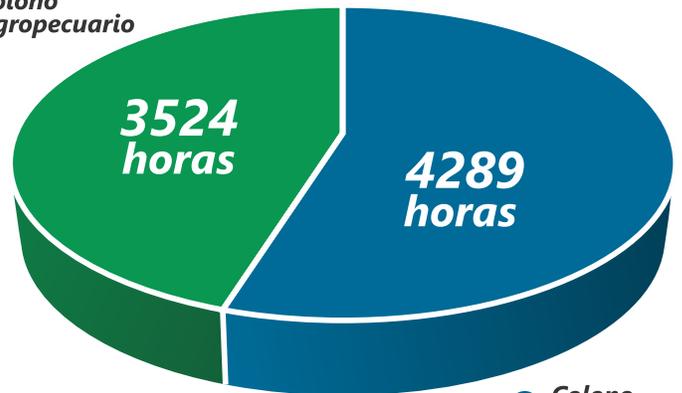


Contar con políticas y procedimientos en temas de Salud y Seguridad en el Trabajo, que involucren un marco para la gestión del riesgo laboral en la organización, con la implementación de prácticas preventivas y de cumplimiento legal para la reducción de accidentes laborales, es esencial y uno de los pilares para Grupo Colono. La gestión preventiva en la organización nos permite crear espacios de trabajo más seguros y saludables para nuestros colaboradores, clientes, proveedores y cualquier otra parte interesada.

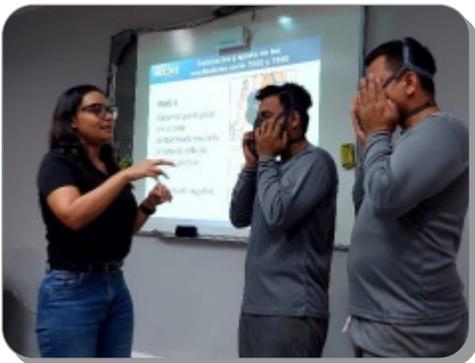
## Los temas impartidos durante el 2023 fueron:

- Manejo seguro de montacargas
- Manejo de residuos sólidos
- Uso correcto del EPP
- Levantamiento manual de cargas
- Prevención de accidentes
- Inducción SySO
- Primeros Auxilios Básicos
- Uso de extintores
- Plan de emergencias
- Trabajos de alto riesgo
- Movilidad Segura

● Colono Agropecuario



● Colono Construcción



## Programa de salud preventiva

Se atendieron 3571 consultas en el Programa de Salud Preventiva durante el 2023, en todos los puntos de venta y empresas relacionadas ubicadas en el sector Atlántico Norte.



# ASECOLONO

El apoyo brindado por la empresa a la Asociación Solidarista ASECOLONO ha permitido contar con un aliado fundamental en la búsqueda del bienestar de nuestros colaboradores. ASECOLONO ha demostrado un compromiso invaluable con las necesidades de sus socios, trabajando incansablemente para mejorar su calidad de vida mediante un apoyo integral en áreas esenciales como la salud, la vivienda y la familia. Este compromiso está arraigado en nuestros principios y los valores del solidarismo, reflejando nuestra dedicación a promover el bienestar y la equidad en nuestra comunidad.

 **2528**  
ASOCIADOS

**Excedentes entregados**



**¢735.000.000**

**Programa de ayuda social**



**¢52.343.604**



**236 asociados**



# PROGRAMA DE VIVIENDA

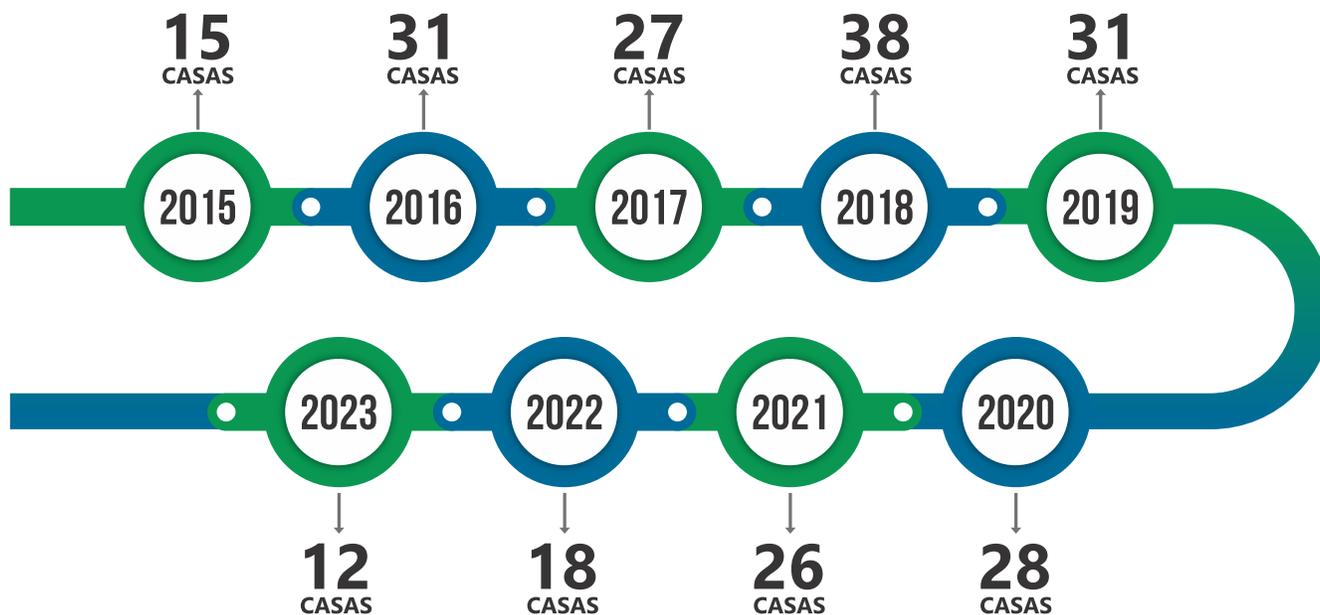


Este Programa cuenta con el apoyo de Grupo Colono en la gestión de bonos de vivienda para la construcción, ampliación y remodelación de los hogares de nuestros compañeros, con el fin de contribuir a que cuenten con mejores condiciones de vida para ellos y su familia.

Se ofrecen además condiciones favorables en la adquisición de los materiales y se les motiva a cumplir sus metas y sueños. Este compromiso no solo fomenta la motivación y satisfacción de nuestros colaboradores, sino que también promueve la estabilidad en nuestros entornos de trabajo, creando un ambiente laboral más armonioso y productivo.

**2015** Año de inicio del programa

**226** Cantidad de casas gestionadas a lo largo del programa



# SOCIAL EXTERNO



## APORTES SOLIDARIOS DE COLONO CONSTRUCCIÓN

*Grupo Colono tiene en su ADN apoyar a las comunidades en las que tiene operaciones. Si la comunidad está bien, la empresa estará bien y viceversa.*

*Por eso, en Colono Construcción apoyamos las iniciativas comunales, formales y que mejoren la calidad de vida de los habitantes, rescatar tradiciones o vivir los valores que identifican a los costarricenses y a los trabajadores de Grupo Colono.*

*En Colono Construcción, para 2023 apoyamos con más de ₡24.000.000 en actividades de diversa índole en zonas como Cartago, Hone Creek, Río Frío, Pérez Zeledón, Valle La Estrella, Cutris, Roxana, Limón Centro, Ticabán, Pital, Bribri, Matina, Sixaola, Oreamuno, Jiménez, Guápiles, Cariari, Nicoya, Cañas, San Vito, Puerto Viejo de Sarapiquí, Pedregoso de Pérez Zeledón, Guácimo, Liberia, Turrialba, Bagaces y otros más.*

*Los aportes van desde efectivo, materiales y aportes en especie. Dentro de las actividades que se apoyaron están: eventos taurinos, recreativas, bingos y otras para recaudar fondos para mejorar infraestructura comunal, pero también con materiales para mejorar edificios públicos o de uso común o bien, para promover la cultura o el deporte.*

*Otros aportes relevantes, son los que se hacen para organizaciones deportivas y culturales. Por ejemplo, en equipos de fútbol masculino y femenino, tanto de primera o segunda división se apoyó con más de ₡113.000.000. El aporte lo visualizamos más como ayuda al funcionamiento de los equipos que como inversión publicitaria y dentro de las organizaciones con las que se apoyó están: Equipo de Ciclismo Colono Bikestation Kolbi, Asociación Deportiva Guanacasteca, AD Cariari Pococí, Santos, Club Sport Cartaginés, Asociación Deportiva San Carlos, Municipal Pérez Zeledón, Municipal Pococí Femenino, Municipal Liberia, entre otros.*

*En la parte cultural, apoyamos de manera constante la Banda Municipal de Pococí y la Banda Comunal La Fortuna que con su trabajo, dedicación y disciplina han participado en importantes eventos. Durante el año 2023, nuestra colaboración monetaria fue por más de 6.5 millones de colones.*



## APORTES SOLIDARIOS DE COLONO AGROPECUARIO

Por su parte la división Agropecuaria, muestra un compromiso sostenido con el desarrollo integral y sostenible en las comunidades, al invertir más de \$16,000,000 en aportes dirigidos a organizaciones sin fines de lucro, organizaciones comunales y otras entidades comprometidas con el avance comunitario.

Esta inversión abarca una amplia gama de iniciativas que fomentan tanto el crecimiento económico como el bienestar social en varias regiones, incluyendo Cariari, Guápiles, Siquirres, Río Claro, Orotina, Pérez Zeledón, Muelle de San Carlos, Santa Rosa de Pocosal, Cañas, Sarapiquí, Pital, Tierra Blanca de Cartago, Turrialba y San Ramón, fortaleciendo así la infraestructura comunitaria y la calidad de vida de sus habitantes.

En 2023, Colono Agropecuario extendió su impacto al contribuir adicionalmente con \$90,000,000 a diversas iniciativas, destacando su apoyo continuo al deporte y la cultura, así como a la protección de la biodiversidad y los animales silvestres. Entre los beneficiarios de estos aportes se destacan: la Banda de la Fortuna, que promueve la música y la cultura local; importantes equipos y asociaciones deportivas como Colono Bikestation Kolbi, AD Cariari Pococí, Santos de Guápiles, Club Sport Cartaginés; y el Centro de Rescate Las Pumas, un refugio vital para la recuperación y protección de la fauna local.

Estos aportes reflejan la filosofía de Colono Agropecuario de apoyar no solo a los sectores productivos, sino también de integrarse activamente en el tejido social de las comunidades en las que opera. La empresa reconoce que su éxito está intrínsecamente vinculado al bienestar de las comunidades que la rodean, y por ello, se compromete a contribuir de manera significativa al desarrollo social, económico y ambiental de Costa Rica.

Además, estas iniciativas subrayan la importancia que Colono Agropecuario pone en la responsabilidad social corporativa, mostrando un modelo de negocio que no solo busca el éxito económico, sino también el impacto social positivo.



# FUNDACIÓN

## Donaciones realizadas

Fundación Colono atiende casos de extrema pobreza combinada con enfermedades terminales o crónicas. En el siguiente cuadro se detallan las donaciones del 2023.

Mes	Alimentación	Construcción	Medicamentos	Equipo médico	Aporte económico	Menaje	Útiles escolares y otros	Totales
Enero	918.172,02	-	-	-	-	-	-	918.172,02
Febrero	3.467.013,34	187.117,28	0	2.855.000,00	100.000,00	0,00	271.631,72	6.880.762,34
Marzo	7.666.433,47	1.618.250,71	-	312.990,00	200.000,00	-	133.635,79	9.931.309,97
Abril								-
Mayo	7.235.940,18	3.037.544,23	-	2.468.716,08	2.351.100,00	-	-	15.093.300,49
Junio	3.974.603,71	2.078.109,63	270.659,98	3.000.000,00	100.000,00	50.850,00	-	9.474.223,32
Julio	3.389.330,76	1.024.752,39	290.860,00	177.530,00	100.000,00	-	-	4.982.473,15
Agosto	3.322.468,98	367.068,34	261.382,04	5.354.000,00	100.000,00	317.810,45	0,00	9.722.729,81
Setiembre	214.987,42	847.500,00	0,00	33.900,00	100.000,00	180.000,00	0,00	1.376.387,42
Octubre	7.674.102,91	3.809.361,47	418.923,96	413.127,00	100.000,00	345.654,00	0,00	12.761.169,34
Noviembre	4.621.750,14	746.852,23	251.943,91	7.350.000,00	100.000,00	0,00	0,00	13.070.546,28
Diciembre	5.608.901,38	2.700,00	444.748,86	3.000.000,00	100.000,00	0,00	1.813.472,00	10.969.822,24
Compra de equipo médico				1.967.556,60				1.967.556,60
Gastos anuales operación							1.280.930,04	1.280.930,04
<b>TOTALES</b>	<b>48.093.704,31</b>	<b>13.713.256,28</b>	<b>1.938.518,75</b>	<b>26.932.819,68</b>	<b>3.351.100,00</b>	<b>894.314,45</b>	<b>3.499.669,55</b>	<b>98.429.383,02</b>

## Resumen Donaciones Anuales 2023

Tipo de donación	Cantidad anual	Monto
<b>Alimentación</b> (Donaciones normales, campaña de navideña)	745	48.093.704,31
<b>Remodelaciones habitacionales</b>	65	13.719.256,28
<b>Medicamentos</b> (suplementos alimenticios, pañales etc.)	73	1.938.518,75
<b>Donación equipo médico</b>	27	24.965.263,08
<b>Aportes económicos</b> (trámites cédulas, operaciones en el extranjero, compra equipo médico y ayudas a otras instituciones.)	13	3.351.100,00
<b>Donación menaje</b>	8	894.314,45
<b>Útiles y campaña navideña</b> (Juguetes y ropa)	138	2.218.739,51
<b>Compra equipo médico para préstamo</b>	7	1.967.556,60
<b>Total donaciones anuales</b>	<b>1076</b>	<b>97.148.452,98</b>



# APOYO EN LA EDUCACIÓN

Nuestro compromiso con la educación y formación de los jóvenes talentos es uno de nuestros principales objetivos, es por ello que participamos activamente en las prácticas supervisadas que realizan los jóvenes de colegios técnicos. Este 2023 tuvimos la participación de 35 estudiantes de las diferentes especialidades de diferentes zonas del país.

Asimismo, este 2023 estuvimos trabajando de forma conjunta con la Escuela de Oficios La Luciérnaga, (ONG en CR que desarrolla programas para el desarrollo social), a través de la certificación de oficios con alta demanda laboral y que sirve de puente para la inserción laboral de quienes se certifican. En este año recibimos tres grupos, con 99 participantes certificados, en Servicio al Cliente con Énfasis en Ferretería, Administración de Bodegas; y Aseo y Limpieza.

Grupo Colono también cuenta desde el año 2017 con un Programa de Personal en Formación. Los hijos mayores de 15 años de nuestros colaboradores, que se encuentren estudiando, son contratados para trabajar en nuestros almacenes en temporada navideña, lo cual busca que los jóvenes conozcan sobre nuestros servicios y productos, e intensificar el sentido de pertenencia a nuestra familia Colono. Este 2023 contamos con la participación de 21 jóvenes en nuestros almacenes a lo largo de todo el país.

## Practicantes



Luciérnagas



Personal en Formación



# PROMOCIÓN AMBIENTAL



# PROGRAMA DE VOLUNTARIADO



Fomentar el voluntariado entre nuestros colaboradores refleja el compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible. El voluntariado no solo proporciona un impacto positivo en las comunidades donde operamos, sino que también sensibiliza y genera sentido de pertenencia en nuestros compañeros.

Al participar en iniciativas de voluntariado, los colaboradores se convierten en embajadores de los valores de la empresa, promoviendo una cultura de compromiso, trabajo en equipo y amistad. Esto mejora la moral y la satisfacción laboral, creando un ambiente de trabajo más positivo y cohesionado, al mismo tiempo que somos coherentes con nuestra reputación como una empresa responsable y comprometida con el bienestar de la sociedad y nos volvemos referentes para que otras empresas ejecuten iniciativas similares.

**77** Voluntarios

**287** Horas

Actividades	Alianza	Fecha	Voluntarios
Recolección de residuos reciclables <i>Guápiles, PZ, Liberia, San Carlos, Jiménez y Bataán</i>	Municipalidades	2023	43
Sembratón 2023	GIZ	26 mayo	25
Limpieza Playa Cieneguita	Escuela Rafael Iglesias Castro	28 junio	1
Limpieza Playa Tamarindo	ASADA Tamarindo	01 julio	5
Limpieza Playa Potrero	ADI ASADA Playa Potrero	07 julio	3

## LIMPIEZA DE PLAYAS

El turismo es uno de los principales generadores de empleo y riqueza de nuestro país, por lo tanto procuramos participar en actividades que promuevan la protección del ambiente. Por tanto, participamos en la limpieza de ríos y playas. También trabajamos en prevención de la contaminación.



# SEMBRATÓN



En conjunto con GIZ, SINAC y el Ministerio de Ambiente y Energía, en el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente, este 2023 participamos en Sembratón. Esta actividad busca contribuir a la concientización y sensibilización de la importancia que tiene para la actividad productiva y la vida de las personas en general, la conservación y restauración de los paisajes productivos.

25 voluntarios de nuestra empresa se unieron para plantar 350 árboles de distintas especies de alto valor ecológico, que ayudarán a enriquecer la conectividad biológica de los sectores aledaños al corredor biológico de zona Parismina.

Esta iniciativa forma parte de nuestros esfuerzos continuos por mitigar el impacto ambiental y promover la reforestación, contribuyendo a la preservación de nuestros ecosistemas locales. La participación de nuestros colaboradores en esta actividad refleja su dedicación y responsabilidad hacia la naturaleza, fortaleciendo el espíritu de equipo y la conciencia ambiental.

## 26 de mayo 2023

 **350 árboles**  
en Estación Experimental Diamantes

 **25 voluntarios**  
en alianza con GIZ



# GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS



Estas actividades van dirigidas hacia la promoción de la sostenibilidad ambiental con el fin de ayudar a mitigar el impacto negativo de los desechos en el medio ambiente y fomentar la conciencia y responsabilidad ambiental entre nuestros colaboradores y la comunidad en general.

En 6 campañas de recolección de residuos logramos que más de 3,5 toneladas fueran gestionados correctamente, contribuyendo significativamente a la reducción de la contaminación en los océanos, ríos y espacios naturales, protegiendo así la biodiversidad y garantizando un entorno más saludable para las generaciones futuras. En cada una de estas actividades se han capacitado a compañeros y 43 voluntarios en reducir, reutilizar y reciclar inspirándolos a adoptar prácticas más sostenibles en sus actividades diarias.

Así también, hemos encontrado en estas actividades una oportunidad única para fortalecer los lazos con la comunidad y promover una cultura de colaboración y compromiso cívico.

## Campañas de recolección de residuos reciclables:

Lugares	Alianza	Fecha	Voluntarios	Material recolectado
Recolección en Guápiles	Municipalidad de Pococí	10 marzo	3	1144 Kg
Recolección en Jiménez		16 de junio	26	520 Kg
Recolección en Pérez Zeledón	Municipalidad de Pérez Z.	28 abril	5	920 Kg
Recolección en Liberia	Municipalidad de Liberia	26 mayo	2	186 Kg
Recolección en San Carlos	Municipalidad de San Carlos	01 julio	2	250 Kg
Recolección en Bataán	Municipalidad de Matina	20 octubre	5	783.8 Kg
<b>Totales</b>			<b>43</b>	<b>3803.8Kg</b>

## Capacitación para campañas de recolección:

Cada capacitación brindada para las campañas de reciclaje tiene una duración de 1 hora cada una.

Actividades	Cantidad de personas
Guápiles	6
Jiménez	26
Pérez Zeledón	5
Liberia	5
San Carlos	40
Bataán	31
<b>Totales</b>	<b>113</b>



# ALAS PARA EL CAMPO

La iniciativa Alas para el Campo en alianza con BASF se adoptó en diciembre 2022. Los primeros jardines se realizaron en los primeros meses del 2023. El objetivo era establecer un programa piloto para fortalecer las actividades conjuntas para la preservación de organismos polinizadores y benéficos en el campo y la ciudad a través del establecimiento de acciones específicas, entrenamiento y sensibilidad de la comunidad interesada. El Proyecto se presentó a los grupos interesados en julio del 2023 y se ha replicado con otros socios comerciales de BASF y Colono.

En el segundo semestre del 2023 se replicó el modelo bajo el nombre: Alas en Casa para capacitar y promover en nuestros compañeros la confección y preservación de jardines polinizadores en sus casas y alrededores. Se alcanzaron 17 jardines adicionales y más de 100 horas de capacitación interna.

## Alas para el Campo



**40**  
Jardines



**1419**

plantas polinizadoras de diferentes especies según las características del entorno



**1122,5mts<sup>2</sup>**

Jardines polinizadores a lo largo de CR en alianza con BASF.



# PÁNELES SOLARES



Grupo Colono ha invertido en la instalación de paneles solares desde el 2022 como parte de su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, lo cual aporta múltiples beneficios ambientales y económicos, al mismo tiempo que demuestra un firme compromiso con la sostenibilidad.

Esta adopción de energía solar, nos permite reducir significativamente nuestra huella de carbono y disminuir la dependencia de fuentes de energía no renovables, contribuyendo así a la lucha contra el cambio climático.

Esta estrategia nos posiciona como un líder en innovación y responsabilidad ambiental en los mercados que operamos, reforzando nuestra reputación entre clientes, colaboradores y comunidad. Nuestro compromiso con la sostenibilidad no solo beneficia al medio ambiente, sino que también fortalece la lealtad y el orgullo de los compañeros, promueve una cultura positiva y atrae a consumidores que valoran las prácticas empresariales responsables.

## Liberia

Tamaño del sistema: 9.72 kW

Fecha de interconexión: 7/7/2022



## Guápiles Etapa 1

Tamaño del sistema: 27 kW

Fecha de interconexión: 26/5/2022



## Guápiles Etapa 2

Tamaño del sistema: 12.96 kW

Fecha de interconexión: 21/2/2023



## Guápiles Etapa 3

Tamaño del sistema: 123.12 kW

Fecha de interconexión: 21/2/2023



# PÁNELES SOLARES



## Jiménez Etapa 1

Tamaño del sistema: 49.7 kW

Fecha de interconexión: 12/12/2022

<b>Módulos</b>	<b>Producción anual año 1</b>	<b>Inversores</b>	<b>TON de Co2 evitadas</b>	<b>Energía Sustituida</b>
92	70,282 kWh	8	109.5	68%

## Jiménez Etapa 2

Tamaño del sistema: 84.2 kW

Fecha de interconexión: 21/2/2023

<b>Módulos</b>	<b>Producción anual año 1</b>	<b>Inversores</b>	<b>TON de Co2 evitadas</b>	<b>Energía Sustituida</b>
156	116,065 kWh	13	181	44%

## Jiménez Etapa 3

Tamaño del sistema: 29.2 kW

Fecha de interconexión: 21/2/2023

<b>Módulos</b>	<b>Producción anual año 1</b>	<b>Inversores</b>	<b>TON de Co2 evitadas</b>	<b>Energía Sustituida</b>
54	39,729 kWh	1	62	100%

## Jiménez Etapa 4

Tamaño del sistema: 49.7 kW

Fecha de interconexión: 22/2/2023

<b>Módulos</b>	<b>Producción anual año 1</b>	<b>Inversores</b>	<b>TON de Co2 evitadas</b>	<b>Energía Sustituida</b>
92	69,265 kWh	8	62	68%



***¡MUCHAS  
GRACIAS!***

